

Situazione addetti ai Servizi I.S.A.C.C. al 01/01/2026 con applicazione CCNL Funzioni Locali

PROFILO PROFESSIONALE	Area/qualifica	Persone addette al 01/01/2026
Dirigente	Dirigente	2
Istruttore Direttivo		
Istruttore amministrativo	Funzionari	5
Supporto Uff Affari Generali	Istruttori	3
	Op. Esperti	1
Manutentore/Autista		
Manutentore/Autista in somministrazione	Op. Esperti	2
Referente informatico	Op. Esperti	1
Supp. Area Tecnica	Op. Esperti	1
Supp. Magazzino/Trasporti	Istruttori	1
Coordinatore		
R.A.I.A. - Infermiere	Funzionari	3
R.A.A.	Funzionari	1
Assistente Sociale	Op. Esperti	1
Psicologo	Funzionari	4
Educatore	Funzionari	2
Educatore	Istruttore	1
Fisioterapista	Funzionari	3
Fisioterapista in somministrazione	Funzionari	4
Logopedista	Funzionari	1
Infermieri	Funzionari	4
Infermieri	Istruttori	7
Infermieri in somministrazione	Funzionari	1
Operatori Socio Sanitari	Op. Esperti	80
Operatori Socio Sanitari in somministrazione	Op. Esperti	4
Addetto cucina reparti		
Portineria/Servizi generali	Op. Esperti	1
Portineria/Servizi generali	Op. Esperti	1
Ausiliari Servizi Generali	Operatori	1
	Operatori	9
tirocinanti Extra-UE		
Totale		152

Situazione addetti ai Servizi I.S.A.C.C. al 01/01/2026 n. 152 comprensiva di n. 4 tirocinanti Extra-UE.

Piano triennale dei fabbisogni del personale – allegato al P.I.A.O. approvato con deliberazione n. 5 del 22/01/2026

ANNO 2026			
Previsione assunzione	Area	N.	Tempo lavoro
Funzionario Amministrativo	Funzionari E.Q.	2	100%
Istruttore Amministrativo	Istruttori	1	100%
Manutentore/Autista	Operatori esperti	2	100%
Educatore	Funzionari E.Q.	1	100%
Fisioterapisti	Funzionari E.Q.	2	50%
Operatori Socio Sanitari	Operatori esperti	12	100%
Infermiere (professionale)	Infermieri	2	100%

ANNO 2027			
Previsione assunzione	Area	N.	Tempo lavoro
Dirigente	Area Tecnica	1	100%

Questo C.d.A. ritiene che debbano essere attivate necessarie azioni per il reperimento di personale con le seguenti modalità:

- proseguire con le procedure concorsuali e/o di mobilità tra Enti, tenendo conto dei posti aggiunti previsti nella dotazione organica e delle cessazioni nel corso del 2026;
- reclutamento di lavoratori in deroga, quali ad esempio tirocinanti Extra-UE e personale qualificato, in attesa di riconoscimento del titolo di studio, mediante ricorso all'agenzia interinale (operatori sociosanitari).