

DISPOSIZIONI NORMATIVE

ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”

ART. 21, COMMA 2, D. LGS. N. 33/2013

Obblighi di pubblicazione concernenti i dati sulla contrattazione collettiva

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 9-bis e dall'articolo 47, comma 8, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le pubbliche amministrazioni pubblicano i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nonché le informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3 dello stesso articolo. La relazione illustrativa, fra l'altro, evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo del 27/10/2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo		Contratto integrativo sottoscritto in data 28/09/2021 Ipotesi di contratto integrativo parte economica 2025 – pre-intesa del 27/10/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente - Dott.ssa Dania Bertinazzi - Segretario Direttore (deliberazione CDA n. 31 del 29/04/2025) Componenti (nominati con deliberazione CDA n. 31 del 13/05/2025) - Coordinatore di sede - Responsabile Ufficio Risorse Umane ISACC - Responsabile Formazione e Qualità - segretario <u>Parte Sindacale:</u> Componenti RSU -Pasinato Luca -Danis Andreea Julia -Silvestri Annarosa -Castiello Antonietta -Fontana Gerardo -Piovesan Antonio -Boaro Angelina Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ▪ FP CGIL - Campagnolo Andrea ▪ CISL FP - Elena Tonelli ▪ UIL FPL - Facco Barbara
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	Richiesto parere al Collegio dei Revisori dei Conti che ha espresso il proprio parere favorevole in data --/--/----

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance è stato approvato con deliberazione n. 8 del 01.03.2021.
		Con deliberazione n. 4 del 30.01.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, modificato con successive deliberazioni n. 24 del 10.04.2025 e n. 48 del 26.06.2025
		Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, l'ISACC ha pubblicato: a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.
		Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 3 Servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero (art. 5, Accordo nazionale 19.9.2002 - L. 146/1990 - L. 83/2000).

Art. 6 Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, tra le diverse modalità di utilizzo. (art. 7, CCNL 2019-2021).

Art. 7 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, CCNL 2019-2021).

Art. 8 Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché definizione dei criteri generali per la sua attribuzione (art. 7, CCNL 2019-2021).

Art. 9 Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84, CCNL 2019-2021).

Art. 10 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, CCNL 2019-2021)

Art. 12 Indennità di reperibilità (art. 7, CCNL 2019-2021).

Art. 13 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 7, CCNL 2019-2021).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	2024	2025
Indennità condizioni lavoro	290.000,00	283.000,00
indennità specifiche responsabilità	10.000,00	25.000,00
progressioni economiche	67.457,26	125.000,00
Indennità di comparto	70.000,00	75.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI parte economica 2025 abroga tutti gli accordi decentrati precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le schede valutative inerenti alla valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel Piano della Performance 2025, approvato con Deliberazione n. 4 del 30/01/2025.

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre, i risultati attesi mirano all'accrescimento dei servizi esistenti, all'aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare delle predette voci nell'anno 2016.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:

«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

- Lett. a) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 DEL CCNL 2016/2018)
- Lett. a) RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETT. A), B), C), D), E) F) G) DEL CCNL 2016/2018
- Lett. b) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018
Quota di competenza dell'anno 2023
- Lett. c) RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE
- Lett. d) DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021 per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento Applicativo Aran RAL 1725
- Art. 79 c. 1 bis) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI D3 E B3 DAL 1/4/2023

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

- Lett. a)
 - SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' ORDINARIAMENTE RESE e NON ORDINARIAMENTE RESE
 - Lett a) RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ICI
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT
 - FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)
 - MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)
 - RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)
 - TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)
 - RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)
- Lett. b) 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)
- Lett. c) SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)
- Lett. c) SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA
- Lett. d) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)
- Lett. d) DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Inoltre, in parte variabile:

- ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)
- 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021
- INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018
- In relazione alle risorse che compongono il fondo delle risorse decentrate e al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 l'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 ha previsto quanto segue:

«La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.»

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2025 è stata effettuata con il supporto della Ditta Publika Servizi Srl, incaricata con determinazione n. 122 del 06.06.2025 della costituzione del fondo anno 2025 per il personale non dirigente e dirigente, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (IUC)

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (IUC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, quantificate in base alla costituzione del fondo effettuata dalla stessa Società Publika Srl su incarico conferito con deliberazione n. 24 del 23.07.2018, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	716.086,76
--	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.060,04
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	3.060,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019-2021	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	23.462,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.518,53
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	27.209,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	3095,30
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	2.249,80
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	33.874,51

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 33.874,51 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione n. 50 del 26/06/2025 il Consiglio di amministrazione ha stabilito le linee di indirizzo alla delegazione trattante, individuata con deliberazione n. 32 del 13/05/2025, per la contrattazione decentrata parte economica 2025.

In particolare, vengono stabilite le seguenti direttive:

parte economica anno 2025:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse (progressioni storiche, indennità di comparto...), per il pagamento delle indennità così come disciplinate dal contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 27/01/2021;
- utilizzo della restante parte delle risorse stabili, decurtate dalle quote di cui al punto precedente, per incentivare gli obiettivi di performance;
- i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione del personale; quindi, l'utilizzo delle risorse decentrate deve essere correlato in modo prevalente alla performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, sulla base del riconoscimento del merito e in modo differenziato;
- aumentare l'importo da destinare alle indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- effettuare nuove progressioni orizzontali, compatibilmente con il rispetto dei limiti di spesa previsti e del necessario bilanciamento tra destinazione fissa e variabile del Fondo anno 2025, secondo criteri di selettività e senza effetti retroattivi in funzione delle sole risultanze del sistema di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

	2016	2025
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	738.041,19	778.681,83
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	110.107,00	124.031,51
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	-17.227,58	-17.227,58
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE	830.920,61	885.485,76
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	728,38	59.535,03
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		4.215,51
TOTALE VOCI ESCLUSE	728,38	63.750,54
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	35.000,00	36.032,62
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		-1.032,62
Fondo Straordinario	24.618,44	25.000,00
TOTALE DA ASSOGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	889.810,67	876.735,22

TOTALE DA DECURTARE		
----------------------------	--	--

Non vi è da fare alcuna decurtazione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si fa presente che, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato anno 2021, vengono ancora applicate le attuali modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori – indennità di reperibilità) in attesa della definizione del nuovo contratto decentrato triennale in corso di definizione.

Inoltre, con deliberazione n. 71 del 14.12.2020 è stata approvata la ricognizione amministrativa finalizzata alla verifica del limite di trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 75/2017 e limiti finanziari precedenti con la quale si prende atto della situazione relativa alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate personale non dirigente dal 2010 al 2019 e che il maggior esborso verrà recuperato con le modalità previste dal DL 16/2014 in Euro 45.892,04 nel 2020 e 60.000,00 Euro /anno a partire dal 2021. Tale valore, definito **importo di rientro**, viene detratto al momento della costituzione definitiva del fondo.

Si fa presente che la Corte dei Conti - Procura Regionale presso la Sezione Giurisdizionale per il Veneto – ha comunicato che la denuncia prot. 756/00 del 01.03.2021 relativa alla “segnalazione costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente e approvazione piano di rientro” è stata archiviata con decreto prot. n. 1209 del 08.03.2021.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	75.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	67.457,26
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	283.000,00
TOTALE	425.457,26

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ comprese specifiche funzioni art. 17 comma 2 lett. i) ed ex VIII Q.F.	25.000,00
TOTALE	25.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate dal 2015 ammontano a **€ 17.227,58** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche, indennità di responsabilità / professionalità, indennità turno, rischio, disagio, reperibilità, ecc., indennità ex 8° liv.) ammontano a **€ 425.457,26**.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Con deliberazione n. 8 del 01/03/2021 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025
Risorse stabili soggette al limite	738.041,19	719.146,80
Risorse stabili escluse dal limite	728,38	59.535,03
Risorse variabili soggette al limite	0	0

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025
Risorse variabili escluse dal limite	0	0
TOTALE RISORSE NON DECURTATE	737.312,81	778.681,83
Decurtazioni	17.227,58	17.227,58
Piano di rientro		60.000,00
TOTALE FONDO CERTIFICATO	720.085,23	701.454,25

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo personale non dirigente Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025
Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2016	Anno 2025
Indennità di comparto	98.376,00	75.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) P.E.O. in godimento	132.362,56	67.457,26
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO, CONDIZIONI LAVORO.	669.258,31	283.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa*	35.000,00	35.000,00
Indennità specifiche responsabilità		25.000,00
Progetto richiami in servizio		20.000,00
Fondo straordinario	24.618,44	25.000,00
art. 15 comma 5 – OBIETTIVI PERFORMANCE	122.700,00	148.454,25
Progressioni economiche su criteri selettivi da sistema di valutazione, senza effetti retroattivi		57.542,74
TOTALE	1.082.315,31	736.454,25

***posizioni organizzative € 35.000,00 FUORI FONDO**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2025 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

	2016	2025
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	738.041,19	778.681,83
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	110.107,00	124.031,51
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	17.227,58	17.227,58
TOTALE	830.920,61	885.485,76
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI NON DIRIGENTE E DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	728,38	63.750,54
TOTALE VOCI ESCLUSE	728,38	59.535,03
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	35.000,00	36.032,62
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		-1.032,62
FONDO STRAORDINARIO	24.618,44	25.000,00

TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	889.810,67	881.735,22
---	-------------------	-------------------

TOTALE DA DECURTARE		0
----------------------------	--	----------

TOTALE DECURTATO		0
-------------------------	--	----------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2025.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate nei capitoli del bilancio 2025.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE